



# Fellesforbundet

Avdeling 25 Stavanger og Omegn

## Årsmøte 2026

Torsdag 23. April 2026 kl. 18:00

Folkets Hus, Løkkeveien 22, Stavanger

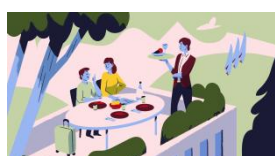
### Dagsorden:

1. Konstituering
2. Beretninger
3. Regnskap
4. Budsjett
5. Honorarer
6. Handlingsplan
7. Innkomne forslag
8. Valg

Det er **arbeidslivet**  
som må endres

rettferdig trygg solidarisk  
**pensjon**  
for alle

ikke **pensjonsalderen**



# 1 - Konstituering

## Forretningsorden for Avdeling 25's årsmøte:

- Ordet kan tas 2 ganger i samme sak.
- Ordstyrer har for øvrig mulighet til å foreslå tidsbegrensinger og strek ved de inntegnede talere.
- Til forretningsorden gis ingen ordet mer enn en gang og høyst 1 minutt til hver sak.
- Talere skal tale fra den dertil bestemte plass i salen.
- Forslag som ingen forbindelse har med den på dagsorden oppsatte sak, kan ikke behandles.

*Som dirigenter foreslås:*

*Som referent foreslås:*

# 2 - Beretning 2025

## Styret

Årsmøtet 2025 ble avholdt 26. mars på Folken i Stavanger. Det var 66 medlemmer til stede. Innkallingen til årsmøtet var etter vedtektene. Innkallingen var sendt ut på e-post og SMS til alle medlemmene innenfor fristen. Innkallingen ble også gjort tilgjengelig på avdelingens Facebookside og nettside avd025.no

## Årsmøtet valgte følgende til styret:

- Erlend Nygård, leder for 4 år
- Chris Andre Høines, styremedlem for 2 år
- Thor-Øyvind Kvitrud, styremedlem for 2 år
- Kjell Anders Molde, styremedlem for 2 år
- Marie Tangerås, styremedlem for 2 år
- Arnstein Hansen, styremedlem for 2 år
  
- Jens Hermansson, vara til styret for 1 år
- Tim Jøran Harvey, vara til styret for 1 år
- Sisilie Benjaminsen, vara til styret for 1 år

## I tillegg til disse består styret av:

- Inger Kristin Byberg, nestleder
- Lene Rognstad, styremedlem
- Tom Erik Simensen, styremedlem
- Henning Ulseth, styremedlem
- Thor Martin Thorstensen, styremedlem, ungdomsleder
- Gunnar Olsen Hagen, Konstituert ny ungdomsleder

## Bransjegruppene ledes av:

- Emran Veli. Industrigruppa
- Zhelyazko Dokuzliev. Hotellgruppa
- Helge Thoresen. Bilgruppa
- Frode Følgesvold. Grafisk faggruppe

## Arbeidsutvalget har i perioden bestått av:

- Erlend Nygård
- Inger Kristin Byberg
- Lene Rognstad
- Arnstein Hansen

## Avdelingskontoret

- Erlend Nygård, Avdelingsleder
- Karoline Runestad, org.arbeider(fra 1 nov 2025)
- Egel Storevik, org.arbeider (fra 1. juli 2024 til 28 februar 2026)
- Line Fjellheim Larsen, org.arbeider
- Christer Berge Hansen, org.arbeider
- Aslaug Lie, kontorsekretær
- Emma Watne, organisasjonssekretær

Emma Watne kom tilbake i juli og trede inn i stillingen sin som Organisasjonssekretær. Egel Storevik ble ansatt i et vikariat (for Emma) i juli. Grunnet avdelingens behov videreførte avdelingen Egel Storevik i vikariatet frem til en grundig ansettelses prosess var gjennomført. Videre så vurderte styret at Egel Storevik skulle midlertidig ansettes for og sørge for en god overgang og overføring av saker fra Egel til Karoline. Dette ble gjennomført og Egel hadde sin siste dag hos avdelingen den 28.02.26. Karoline Runestad ble ansatt etter en god og grundig vurdering av ansettelses komiteen som besto av, Erlend Nygård, Inger Kristin Byberg, Kjell Anders Molde, Emma Watne, Per Marthon Mæland.

## Lokale forhandlinger

Klubber har i 2025, som året, før vært preget av liten grad av faktisk bruk av kriteriene fra arbeidsgivers side. Mange bedrifter møter klubbene med «ferdig forhandlet resultat» - årets ramme.

Det leder til mye frustrasjon når tillitsvalgte blir møtt med ramme allerede ved overlevering av krav som er basert på reelle tall fra regnskap og årsresultat i bedrifter som går veldig godt. De opplever da at utbyttene til bedrift og eier blir uforholdsmessig store og at arbeiderne skal forholde seg «den fastsatte ramma». Dette er ikke i tråd med overenskomstene – hvor det går klart fram at det er kriteriene der som skal brukes ved lokale forhandlinger.

Må jobbes mer for at ikke ramma i sentrale forhandlinger blir en bremsekloss for lokale bedrifter som går med veldig gode resultater og som skal bidra til at hele bransjen trekkes opp.

## Stillingsvernsaker

Bærer mer og mer preg av en «jusifisering» av arbeidslivet, som stiller mer krav til orgarbeidere

og tillitsvalgte som skal bistå i slike saker. Det er ikke lenger uvanlig at bedrifter stiller med advokater allerede i §15.1- drøftelsesmøter med ansatte og deres rådgiver.

Det er både bekymringsfullt at bedriftene selv ikke tar mer arbeidsgiveransvar – men gjør også at klubber og tillitsvalgte må kunne stadig mer avansert «jus» for å bistå sine medlemmer i slike saker.

Vi oppfordrer stadig klubbtiltillitsvalgte og ta tillitsvalgtskolering – og opplever at disse kursene fylles raskt opp.

### **Deltakelse i andre faglige organ**

Avdelingen er godt representerte i sentrale organ i forbund og det organiserte arbeidsliv.

Erlend Nygård er Nestleder i LO i Stavanger

Christer Berge Hansen er styreleder i Samvirkende Fagforeninger.

Marie Tangerås er medlem i ungdomsutvalget til LO i Rogaland

Avdelingen har også møterett i

LO i Sandnes og LO Jæren da vi organiserer bilverkstedene på hele Nord-Jæren.

Avdelingene i Fellesforbundet i Rogaland har også et samarbeidsforum for avdelingene der avdelingsleder deltar.

Arild Håvik sitter i Fellesforbundets forbundsstyre.

Erlend Nygård er første vara medlem i Fellesforbundets forbundsstyre.

Inger Kristin Byberg fra SSP er medlem i Fellesforbundets representantskap og i bransjerådet for Hotell og Restaurant.

Sisilie Benjaminsen sitter i bransjerådet for Hotell og Restaurant.

Jens Hermansson fra Kaefer er medlem i bransjerådet for industri.

Lene Rognstad fra MCC er medlem i bransjeråd for grafisk.

Tom Erik Simensen er medlem i bransjerådet for VTA.

Christer Berge Hansen er medlem i Fellesforbundets Likestilling og likeverds utvalg. Christer Berge Hansen sitter også i arbeidsgruppe for den nye tillitsvalgt serien «TV1-2-3-4»

### **Styrets arbeid**

Avdelingen har hatt 11 styremøter og 11 arbeidsutvalgsmøter i årsmøteperioden.-

Det har vært ett medlemsmøte og avdelingen gjennomførte styrekurs for det nye styret og ansatte over to dager i november.

Vi jobbet der mye med å se på endringer som avdelingen bør gjøre, både når det gjelder rutiner, samarbeid, utarbeiding og oppfølging av

handlingsplan og dette med og få på plass årshjul. Dette har tatt en del tid enn vi så for oss.

Men litt etter litt kommer det mer ting på plass, det gjenstår enda en del ting som må på plass i forbindelse med styrearbeidet og dokument håndtering.

Medlemmer i fra styret har deltatt på flere demonstrasjoner i perioden. Noen stikkord her er strøm, sykelønn og krigene i Ukraina og på Gaza

Vi har òg deltatt på diverse relevante bransjekonferanser, LO sin havenergikonferanse og Trondheimskonferansen for å nevne noen.

Det ble også avholdt valgkamp arrangement 21.juni i regi av avd 14, avd 25, avd 730 og LO rogaland der det ble appeller og konsert med ingenting på fiskepiren.

Og vi deltok i 1. mai arrangementet i Stavanger Den nye fanen hadde vi med oss på 1 mai.

### **Ungdomsarbeid**

#### **Årsberetning ungdomsutvalg avd.25**

Ungdomsleder: Thor Martin Thorstensen.

Nestleder: Marie Tangerås,

Utvalgsmedlemmer: Tim Jøran Harvey, Mathias Sørensen

#### **Aktivitet:**

- Det har vært lite aktivitet i ungdomsgruppen i 2025. Mye av dette var ett resultat av utbrenthet for de som ble valgt til ungdomsleder og nestleder.

Begge trakk seg fra alle verv etter sommeren 2025. Vi klarte og få konstituert en midlertidig ungdomsleder Gunnar Olsen Hagen, men årsmøte 2026 må velge en ny ungdomsleder.

Det er viktig for neste ungdomsleder og ikke ta på seg for mye verv og oppgaver for raskt. Dette er noe avdelingsleder vil ta med neste ungdomsleder så vi sikrer at noe tilsvarende ikke skjer igjen.

### **Skolering**

Etter konkurransen i AOF ble det noen utfordringer for gjennomføring av allerede oppsatte kurs. Men etter noe tid ble det klart at tillitsvalgtskoleringen tok LO kurs og konferanse ansvaret for Avdeling 25 har også denne perioden brukt mye tid og ressurser på skolering av tillitsvalgte. Vi har flere personer som har bidratt som veiledere, spesielt på kurs i regi av LO kurs og konferanse. I tillegg utdanner vi våre veiledere. To av våre ansatte har vært på LO skolen og gjennomført flere moduler der.

Avdelingen er fleksibel når det gjelder skolering av tillitsvalgte, og opplæring vi drar gjerne ute til medlemmene i deres bedrift, når det passer for dem å oppdatere seg på klubb- og

tillitsvalgtarbeid. Avdelingen har også hatt to ansatte som har gjennomført skoleing i arbeidsrett.

### **Tariffoppgjøret 2025**

Mellomoppgjøret resulterte i en ramme på 4,4 prosent i lønnsvekst.

5 kroner i generelt tillegg til alle medlemmer.

2 kroner i lavlønnsstilling til overenskomster hvor de ansatte i snitt tjener under 90 prosent av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn.

2 kroner til følgende overenskomster:

Industrioverenskomsten LO – Teko, vektoreoverenskomsten, vaskerier og renserier, fritids- og aktivitetsavtalen og renholdsoverenskomsten.

Oppgjøret legger som alltid grunnlaget for forhandlingene for resten av overenskomstene.

### **Medlemmer og medlemspleie.**

Ved utgangen av 2025 var vi 4565 yrkesaktive medlemmer. Dette er en oppgang på 42 mot året før. Det var en oppgang på ikke yrkesaktive medlemmer fra 1 315 til

1 340. Totalt antall medlemmer i avdelingen ble økt med 67. Og vi var totalt 5 905 medlemmer i avdelingen ved utgangen av 2025.

### **Avdelingens eiendommer**

På Lauvås er det en tomt som skal selges. Men salget er enda ikke gjennomført.

Dette blir viktig og få gjennomført dette så avdelingen kan bli ferdig med tomten og kan bruke tiden på viktigere oppgaver. Salget av bygget på Jørpeland er gjennomført.

### **Informasjon og kommunikasjon**

Avdelingen jobber kontinuerlig med å gå igjennom vår mediestrategi for å få til en best mulig kommunikasjon med medlemmene. Det meste av informasjon og kommunikasjon med medlemmene skjer via e-post, telefon og Facebook side.

Adressen til hjemmesiden er: [www.avd025.no/](http://www.avd025.no/)

## **Gruppene**

### **Industrigruppa:**

#### **Aktivitet**

- Industrigruppen har hatt løpende aktivitet gjennom året, hovedsakelig knyttet til medlemskontakt, saksoppfølging og dialog med klubbene.

- Det har vært utfordringer med lavt oppmøte på enkelte møter, noe som har påvirket framdrift og bredde i arbeidet.
- Leder og nestleder har prioritert arbeidet med å forbedre møteaktiviteten og har hentet erfaringer fra andre bransjegrupper i avdelingen som har lykket bedre.
- Det er etablert kontakt med relevante ressurser i avdelingen for å legge bedre til rette for videre møtevirksomhet og organisering.

### **Hovedsaker i 2025**

- Gjennomført kartlegging av pensjonsordninger i klubbene for å gi tillitsvalgte bedre grunnlag i lokale lønnsforhandlinger.
- Oppfølging av konkrete lønns- og arbeidsvilkårssaker, blant annet knyttet til manglende garantilønn for mekaniker i Jobzone Tech.
- Bistand til klubb med svak organisering, herunder råd om struktur, tillitsvalgtarbeid og nattarbeid, samt videreformidling til organisasjonsarbeidere for skoleing.
- Mottatt og fulgt opp innspill om innkvartering og forpleining på landanlegg og i rotasjonsordninger, med vekt på store variasjoner i standard og mangelfull avvikshåndtering.
- Opprettelse av en ny Facebook-gruppe for tillitsvalgte i industrien i avdeling 025 for erfaringsdeling, spørsmål og faglig støtte.

### **Utfordringer**

- Den største utfordringen i 2025 har vært å etablere stabil møteaktivitet og høyere deltakelse blant klubbene.
- Lav deltakelse har gjort det krevende å bygge ønsket bredde og forankring i gruppens arbeid.
- Gruppen har erfart at det tar tid å bygge struktur, nettverk og tillit på tvers av klubbene, og at dette krever systematisk og langsiktig innsats.

### **Planer og mål for 2026**

- Styrke møteaktiviteten og øke deltakelsen i industrigruppen.

- Videreutvikle nettverket mellom klubbene og gjøre gruppen til en tydeligere og mer relevant arena.
- Fortsette arbeidet med lønns- og arbeidsvilkår, pensjon, nattarbeid, forpleining og andre saker som berører industrimedlemmene.
- Bruke gruppen mer aktivt til å samle innspill fra klubbene og forberede saker til behandling i avdelingen.
- Bygge en sterkere, mer samlende og bedre forankret industrigruppe foran kommende tariff- og påvirkningsarbeid.

### **Grafisk gruppe:**

Faggruppens styre har i perioden vært: Frode Følgesvold, leder. Lene Rognstad, styremedlem. Egil Bjelland, styremedlem. Aktiviteten har i 2025 vært lav, og det ble avholdt ett styremøte i gruppen. Det ble utarbeidet forslag til tariffoppgjøret, som ble levert via avdelingen til forbundet. Lene Rognstad deltok på forbundets Bransjekonferanse Grafisk. 1. mai deltok noen medlemmer på en runde for å legge ned blomster på noen graver til tidligere sentrale personer i den grafiske fagforeningen. Som leder av faggruppen har Frode Følgesvold deltatt på styremøter i avdelingen, det samme har Lene Rognstad gjort som fast styremedlem i avdelingen. Lene Rognstad møter i forbundets bransjeråd Grafisk.

### **Bilgruppa:**

Det har vært gjennomført flere møter i bilgruppa

- 11.juni 2025 - Innledning og forventninger til lønnsforhandlinger 2025
- 5.desember 2025 - Avslutning på 2025, resultat av lønnsforhandlinger
- 5.mars 2026 m/ Steffen Høiland. Vi fikk innsyn i tarifforhandlinger og prosessene bak et krav.

### **Hovedsaker i 2025**

- Lokale lønnsforhandlinger, kronetillegg / OTP / andre goder
- Bemanningssituasjon
- Rekruttering / Lærlinger

### **Utfordringer i 2025**

- Bransjen sliter med rekruttering av gode arbeidere, samt at den sliter med å beholde erfarne fagfolk.
- Gruppen arbeider med å dele erfaringer hva som fungerer mellom verkstedene, for å bygge relasjoner og skape trivsel.

### **Planer og mål for 2026**

- Fokusområdet vårt er å samle enda flere og legge til rette for at flere kan delta.
- Vi har stort utbytte av å samles på denne måten. Vi hører fra organisasjonsarbeidere at Bilgruppen har stort engasjement i distriktet og det vil vi fortsette med.
- Vi takker avdelingskontoret og styret for midler og deltakelse på våre møter!

### **Hotellgruppa:**

Det har blitt gjort ett arbeid for og få på plass en ny giv i hotellgruppen fra avdelingens side. Så her har avdelingskontoret hatt et nytt oppstartsmøte.

### **Kvinnegruppa:**

Her må det litt arbeid til for og få en slik gruppe opp og gå. Emma Watne, Inger Kristin Byberg og Lene Rognstad deltok på en konferanse for kvinner i fellesforbundet arrangert sentralt. Lene Rognstad deltok også på en konferanse for kvinner i fellesforbundet i regi av avdeling 57.

### **Pensjonistgruppa:**

Pensjonistmøtene avholdes i Folkets hus, Stavanger – siste mandag i måneden. Det har vært avholdt 8 møter samt årsmøte og en dagstur.

Noen dager i forkant går det ut sms til målgruppen i Stavanger og Omegn.

Temaer:

27 januar Gunnar Roalkvam fortalte om 900 års jubileum for Domkirken og Stavanger. Årsmøte etterpå Tom Nordbø ble valgt til leder av pensjonistgruppen med seg i styret er Serina Gabriel Johnsen og Inger H. Oftedahl

Tema 24 februar Jack Rostøl forfatter og lokalhistoriker han fortalte gode historier fra 50-60 tallet.

Tema 21 mars Geir Magne Sande fortalte om forliset med Seladon.

Tema 28 april Aud Jorunn Aano bibliotekar fortalte utdrag fra utvandningsromaner.

Tema 26 mai Tove Galta fra Stavanger museum fortalte om hvordan Stavangers mange bygg har forsvunnet.

Tur 28 august Tur Til slottet i Sirdal med Finnøy buss og Vi spiste på Slottet god mat. Etter at vi hadde spist gikk turen med bussen til Dirdal Gårdsbutikk etter at alle hadde vært inne og handlet gikk turen videre til garn utsalget i Oltedal etter at alle hadde handlet det de ønsket gikk turen hjem til Stavanger Bussterminal vi var 30stk.

Tema 29 september Tor Martin Larsen Seksjonssjef for renovasjonsekseksjonen fortalte om rett søppelsortering.

27 oktober Harald Maaland fortalte historien om Stålverket på Jørpeland.

24 november Geir Magne Sande fortalte om Restauration og utvandringen til Amerika.

Det har vært i gjennomsnitt 20-25 medlemmer på møtene.

Vi takker avdelingen for godt tilrettelagte møter og bevertning.

Styret har i 2025 bestått av Tom Nordbø – Serina og Gabriel Johnsen og Inger. H. Oftedahl

## 5 – Honorarer

Under er honorarene vedtatt på årsmøte i 2025.

### Referent:

kr 2000,-

### Tellepenger Kasserer:

kr 3000,-

### Leder Gruppene:

kr 2000,-

### Sekretær Gruppene:

kr 1200,-

### Revisor/Kontrollkomite:

à kr 3000,-

### Styremøter:

kr 800,- pr møte ved fysisk oppmøte,

kr 500,- pr møte ved digitalt oppmøte

### Arbeidsutvalgsmøter:

kr 800,- pr møte ved fysisk oppmøte,

kr 500,- pr møte ved digitalt oppmøte

### Innstillingskomite:

kr 800,- pr møte ved fysisk oppmøte,

kr 500,- pr møte ved digitalt oppmøte

Innstillingskomiteen har mulighet til å foreslå endringer rundt honorarer på årsmøte.

## 6 - Handlingsplan

I 2025 vedtok årsmøte følgende handlingsplan:

- Gjennomføre styresamling sammen med de ansatte for å sette opp en detaljert arbeidsplan.
- Sette opp et årshjul.
- Fortsette å gjennomføre kortkurs
- Delta aktivt i tillitsvalgtskolering
- Delta med minst 5 dagsverk til LO's sommerpatrulje
- Delta med minst 5 dagsverk på lærlingepatruljen
- Gjennomføre skolebesøk
- Prosjekt fra forbundet som omhandler opp organisering i bedrifter vi har lav organisasjonsgrad

### Handlingsplanen for 2026 vil være:

Handlingsplanen for 2026 ble vedtatt på medlemsmøte i desember 2025

- Opp organisering I bedrifter minimum 3 bedrifter per orgarbeider, info om gjennomføring av årsmøter og lokale forhandlinger.
- Styrekurs
- Deltakelse på felles event LO stavanger tilstand i leverandørindustrien 8 januar.
- Innføring av nytt medlemssystem.
- Tariffoppgjøret
- Årsmøte i avdelingen
- Få på plass årshjulet.
- Organisering av migrantarbeidere.
- Forslag til landsmøte FF.  
Ha en klubblederkonferanse for å diskutere hva som blir viktig inn mot landsmøte til Fellesforbundet.
- Økonomi rapport hvert kvartal til styret.
- Måltall for Avdelingen I 2026 er 650 nye medlemmer
- Delta aktivt I tillitsvalgtskoleringen

## 7 - Inkomne forslag

Forslag til Årsmøtet 2026 i Fellesforbundet avdeling 25

### Forslag 1

### **Forslagsstiller:**

#### **Inger Kristin Byberg**

Foreslår at årsmøtet bevilger kr 10 000 til Norsk Folkehjelp sitt prosjekt i Sør-Afrika.

Som en del av Fellesforbundet står vi i en lang tradisjon for solidaritet – både nasjonalt og internasjonalt. Fellesforbundet har gjennom mange år hatt et tett og tillitsfullt samarbeid med Norsk Folkehjelp, en organisasjon som deler våre verdier om rettferdighet, demokrati og sterke arbeidstakerrettigheter.

I Sør-Afrika bidrar Norsk Folkehjelp til å styrke lokalsamfunn, støtte organisasjonsarbeid og bekjempe ulikhet. Dette er arbeid som treffer kjernen i det vi også kjemper for her hjemme.

Ved å bevilge kr 10 000 viser vi i praksis at vår solidaritet ikke stopper ved landegrensene. For oss er dette et lite beløp, men det kan gjøre en reell forskjell for mennesker som står i langt tøffere levekår.

Dette handler ikke om bistand – det handler om fellesskap, ansvar og internasjonal faglig solidaritet.

På denne bakgrunn anbefales det at årsmøtet støtter forslaget.

### **Styrets innstilling:**

Forslag tiltres

### **Forslag 2**

#### **Forslags Stiller:**

#### **Jens Hermansson**

Forslag til presisering av vedtektene

Tillegg til vedtekt punkt §7

Kandidater som stiller til valg til annet verv i avdelingen, beholder sitt nåværende verv ut den valgte funksjonsperioden dersom de ikke blir valgt til det nye vervet.

Et verv opphører ved utløp av funksjonstid, ved frivillig fratreden, eller ved nytt vedtak fattet av ordinært eller ekstraordinært årsmøte.

### **Styrets innstilling:**

Forslag tiltres ikke

### **Forslag 3**

#### **Forslags Stiller:**

#### **Erlend Nygård**

Endringer av vedtekter

Endring av tekst til

§7 Årsmøtets oppgaver

f) En valgkomité på fra 3-7 yrkesaktive medlemmer og to yrkesaktive varamedlemmer.

Det skal etterstrebes at sammensetningen i

valgkomiteen tar hensyn til kjønnsfordeling og representasjon fra flest mulige bransjer.

I tillegg oppnevner styret en representant blant de styremedlemmer som ikke er på valg påfølgende år. Denne er ansvarlig for innkalling av komiteen.

### **Styrets innstilling:**

Forslag tiltres

### **Forslag 4**

#### **Forslags Stiller:**

#### **Erlend Nygård**

§10 Styre

Siste avsnitt i vedtekt §10 som skal strykes

~~Styret konstituerer seg hvert år med et arbeidsutvalg bestående av leder, nestleder og to styremedlemmer. Administrasjonen tiltres møtene og er ansvarlig for referater.~~

Hvis denne vedtektsendringen blir vedtatt må honorarene også endres slik at møtegodtgjørelser som omhandler AU blir fjernet.

### **Styrets innstilling:**

Forslaget tiltres

### **Forslag 5**

#### **Forslags Stiller:**

#### **Erlend Nygård**

Årsmøte gir styret fullmakt til å frikjøp av nestleder 20% inntil ett år.

Om frikjøp blir aktuelt må det lages en egen avtale i styret rundt frikjøpet.

### **Styres innstilling:**

Begrunnelse: Det er viktig at nestleder får en bedre innsikt i hvordan avdelingen driftes i det daglige samt om noe uforutsett skulle skje med leder.

Også med tanke på vedtekts endringen i punkt §10 som omhandler arbeidsutvalget som skal fjernes så vil det være behov for å styrke samarbeidet

Forslaget tiltres

### **Forslag 6**

#### **Forslags Stiller:**

#### **Emran Veli**

Jeg ønsker å fremme forslag om at styret bevilger et økonomisk bidrag til Sandnes Idrettslag.

Forslag til vedtak:

Styret vedtar å bevilge kr [beløp] til Sandnes Idrettslag som støtte til klubbens arbeid for aktivitet, fellesskap og inkludering i lokalmiljøet.

Begrunnelse:

Sandnes Idrettslag er en viktig aktør i lokalsamfunnet og bidrar til aktivitet, tilhørighet og utvikling for barn, unge og voksne. Gjennom frivillighet og breddeaktivitet skaper klubben møteplasser som styrker fellesskap, inkludering og sosial trygghet.

Dette er verdier som også arbeiderbevegelsen og fagbevegelsen bygger på.

En støtte fra styret vil derfor være et konkret bidrag til et sterkt og inkluderende lokalmiljø.

Habilitet:

Siden jeg selv har verv i Sandnes Idrettslag, ønsker jeg å være åpen om dette og

ber styret ta stilling til min habilitet i behandlingen av saken.

### **Styrets Innstilling:**

Forslag tiltres ikke.

Dette åpner for sponsing av alle idrettslag.

Vi er også avdeling 25 i stavanger dette idrettslaget holder til i Sandnes.

Forslaget burde vært rettet til avdeling 44 i Sandnes.

Fare for at man åpner for sponsing langt utover hva intensjonen er rundt bevilgninger vi vedtar på årsmøte

## **8 – Valg**

**Innstillingskomiteen presenterer og går gjennom valget på kandidater for årsmøte.**

## Medlemsfordeler

### Bank og forsikring

Medlemmer i Fellesforbundet har automatisk LO favør Kollektiv Innboforsikring, LOfavør Grunnforsikring og LO favør Fritidsulykkesforsikring.  
Help advokatforsikring for privatrettslige saker.

Ønsker du å vite mer om forsikringene kan du kontakte avdelingen, eller [www.lofavor.no](http://www.lofavor.no).  
Det er bedre å ringe forsikringsselskapet en gang for mye enn en gang for lite.

Har du fått en skade/ulykke så ringer du: 91502300. Telefonen er åpen 24 timer i døgnet!  
De vil da kunne fortelle deg om du er forsikret eller ikke for det som har skjedd.

SpareBank 1 Sør-Norge er vår hovedsamarbeidspartner på finansielle tjenester, og kan kontaktes på telefon: 91502002.  
Avdelingen har et godt samarbeid med SpareBank 1 Sør-Norge.

### LOs juridiske rådgivningskontor Stavanger og omegn

LO i Stavanger og omegn har en samarbeidsavtale med advokatfirma Rolf Larsen i kontorfellesskap i Advokathuset Stavanger.

Avtalen gjelder advokatbistand og juridisk rådgiving til medlemmer innenfor LO i Stavanger og omegn sitt organisasjonsområde. Avtalen er et tillegg til andre medlemsfordeler som fagforeninger, forbund og LO har.

Advokaten skal bidra med råd og veiledning innenfor det juridiske fagområdet overfor det enkelte medlem. Medlemmene må legitimere seg ved bruk av tjenesten. Ordningen omfatter ikke rådgiving innen arbeidsrettslige forhold.

Advokaten stiller opp vederlagsfritt for orientering innen formålet i inntil 30 minutter pr henvendelse på telefon, e-post eller ved personlig fram møte.

Kjøp av ytterligere advokattjenester avtales særskilt og gir rabatterte pris.

Advokaten skal ha rimelig frist fra medlemmet for å sette av tid. Alle henvendelser skal skje i kontortiden. Advokaten mottar henvendelsene direkte fra medlemmene som er berettiget denne tjenesten. Advokaten organiserer og påser selv at det til enhver tid er tilstrekkelig med ressurser for å sørge for nødvendig bistand.

Medlemmene skal ha tilbakemelding innen 2 virkedager fra sin henvendelse.

Når det gjelder saker på arbeidsplassen vil medlemmet få hjelp gjennom sitt forbund. Vi vil advare sterkt mot at folk tar ut privat advokat i slike saker da LO-juristene ikke tar saker som er påbegynt utenom LO. Forbundet dekker heller ikke utgiftene ved privat advokat

